

Stichting Scholengroep Holland

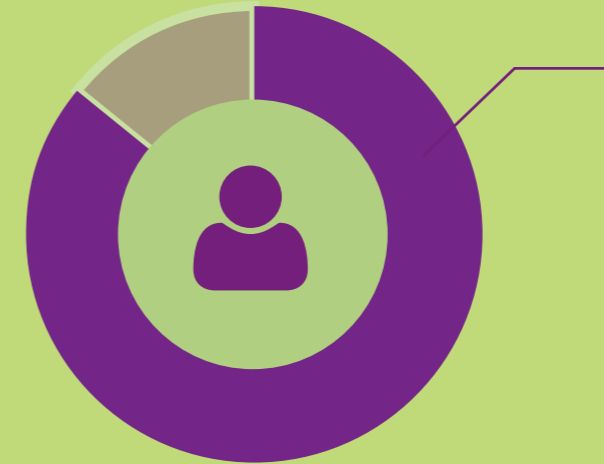
In april 2022 is op alle scholen van Scholengroep Holland een kwaliteitsonderzoek uitgevoerd. Hierbij is aan leerlingen, ouders, medewerkers en leidinggevenden gevraagd hun mening te geven over hun school. Voor dit onderzoek is gebruik gemaakt van de vragenlijstset Qschool primair onderwijs van B&T organisatieadvies, aangevuld met eigen vragen. Op deze poster leest u hoe medewerkers aankijken tegen de arbeidsomstandigheden op de scholen, waar zij tevreden over zijn en wat in hun ogen nog wat extra aandacht nodig heeft. Ook ziet u hoe de resultaten van Scholengroep Holland zich verhouden tot de landelijke gemiddelden in het basisonderwijs in Nederland.

Respons

De resultaten van een onderzoek zijn vooral bruikbaar als er door voldoende mensen vragenlijsten zijn ingevuld. Wat 'voldoende' is, hangt af van de omvang van de doelgroep. Bij een kleine doelgroep is een hoger responspercentage nodig om de resultaten als geldig (representatief) voor de mening van de hele doelgroep te beschouwen dan bij grote doelgroepen. Volgens een set vuistregels is dit onderzoek voor medewerkers representatief.

368
Populatie

315
Respons



86%
van de gevraagde medewerkers heeft de vragenlijst ingevuld.



Rapportcijfer

Het gemiddelde rapportcijfer wordt vastgesteld aan de hand van één vraag: welk rapportcijfer geef je de school? Medewerkers zijn op basis van het rapportcijfer dat zij aan de school geven even positief als in het vorige onderzoek en iets minder positief dan het landelijk gemiddelde.

2017

7,7

2022

7,7

Landelijk gemiddelde 7,8

Uitkomsten

Wij zijn trots op:

- > De waardering van onze medewerkers over Scholengroep Holland als aantrekkelijk werkgever.
- > De wijze waarop we autonomie en regelruimte voor onze medewerkers hebben ingevuld binnen de scholen.

Aandachtspunten:

- > De ontwikkelmogelijkheden op schoolniveau en op Scholengroep Holland niveau kunnen we nog beter faciliteren.
- > Het inwerken van onze nieuwe medewerkers vraagt meer aandacht.

Rubriekscores

Communicatie



Werkklimaat



Lerende organisatie



Ontwikkelingsmogelijkheden



Leiderschap op schoolniveau



Goed werkgeverschap



Legenda

Medewerkers Landelijk gemiddelde